

Index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Données 2023-2024

Mesures de correction et Objectifs de progression

Publication sur le site internet de Generix Group et sur la plateforme documentaire de la société (Sharepoint)

Indicateurs	Points obtenus	Nombre de points maximum	Mesures de correction pour le prochain Index 2024-2025	Objectifs de progression
1- Ecart de rémunération (en %)	25	40	<p>Generix Group SAS s'engage à poursuivre les actions engagées précédemment visant à garantir l'égalité de traitement en matière de rémunération entre les femmes et les hommes notamment, :</p> <ul style="list-style-type: none"> Maintenir la garantie dans sa politique de rémunération, un niveau de salaire équivalent entre les femmes et les hommes à poste et à responsabilités confiées et à niveau d'expérience similaire ; Favoriser les recrutements des candidats du sexe sous-représenté à diplôme, compétences et expérience similaires. <p>La Direction s'engage à définir une enveloppe budgétaire de rattrapage salarial afin de procéder aux correctifs nécessaires notamment, pour les salariés du sexe sous-représenté de la catégorie socio-professionnelle « Ingénieurs et cadres » des tranches d'âges suivantes : 40 à 49 ans et 50 ans et plus. En effet, suite aux calculs réalisés dans le cadre de cet Index, il a été constaté que ces populations étaient les plus impactées.</p>	Augmenter à 35 points/40 pour le prochain Index
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)	0	20	<p>Generix Group SAS maintient son engagement lors des revues annuelles (people review) ou de tout autre temps d'échanges, d'assurer des augmentations individuelles équitables à tous les salariés d'une même catégorie professionnelle sans distinction de leur sexe.</p> <p>Une enveloppe budgétaire de rattrapage salarial en faveur des salariés du sexe sous-représenté aura également pour objectif de pallier l'écart du taux d'augmentations individuelles afin de tenir compte des éventuelles différences.</p>	Obtenir à minima 10 points/20 pour le prochain Index voire atteindre la note maximale de 20 points

Generix Group

Société par actions simplifiée / Capital social : 12 402 138,50 Euros / RCS Lille 377 619 150

TVA Intracommunautaire FR 88 377 619 150 / Code APE 5829C / 2 Rue des Peupliers – ARTEPARC Bât. A – 59810 LESQUIN

Tél. : +33 (0)3 20 41 48 00 – Fax : +33 (0)3 20 41 48 09.

www.generixgroup.com

Indicateurs	Points obtenus	Nombre de points maximum	Mesures de correction pour le prochain Index 2024-2025	Objectifs de progression
3- Ecart de taux de promotions (en %)	15	15	RAS	Maintenir 15 points/15
4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	15	RAS	Maintenir 15 points/15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10	Generix Group SAS maintient son engagement à travers les dispositifs d'évolution professionnelle en favorisant l'accès aux salariés du sexe sous-représenté à des postes à responsabilités via notamment, la promotion ou le recrutement de ceux-ci au niveau des 10 plus hautes rémunérations.	Obtenir à minima 5 point/10
Mesures globales pour les différents indicateurs			<ul style="list-style-type: none"> Nouvel échange avec les délégués syndicaux à mi-échéance de l'année fiscale en cours (septembre 2025) afin de réaliser un point d'étape et d'étudier les mesures de correction envisagées et éventuellement, les revoir en fonction des résultats obtenus ; Organisation au cours de l'année civile 2025 des négociations relatives à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et de la Mixité des Métiers (GEPPMM) afin de construire les actions à mettre en œuvre pour répondre aux besoins futurs de la Société. 	
INDEX (sur 100 points)	55	100		80 points/100

Generix Group

Société par actions simplifiée / Capital social : 12 402 138,50 Euros / RCS Lille 377 619 150

TVA Intracommunautaire FR 88 377 619 150 / Code APE 5829C / 2 Rue des Peupliers – ARTEPARC Bât. A – 59810 LESQUIN

Tél. : +33 (0)3 20 41 48 00 – Fax : +33 (0)3 20 41 48 09.

www.generixgroup.com